



# KONCEPCJA

**pracy Pedagogicznej  
Biblioteki Wojewódzkiej  
w Krośnie**



lata 2018-2022



## WIZJA

Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka w Krośnie nowoczesne centrum edukacji oraz informacji dla nauczycieli, uczniów, studentów i wszystkich kształcących się, zapewniające dostęp do najnowocześniejszej, informacyjno-bibliotecznej bazy elektronicznej z zachowaniem elementów biblioteki tradycyjnej

- 
- aktywny udział w rozwijaniu społeczeństwa informacyjnego oraz życia naukowego, społecznego i kulturalnego
  - rozbudzanie i zaspokajanie potrzeb czytelniczych, edukacyjnych i informacyjnych środowiska lokalnego
  - doskonalenie działań na rzecz wizerunku biblioteki atrakcyjnej, rozpoznawalnej, dostępnej w każdej przestrzeni, odpowiadającej na różne potrzeby środowiska edukacyjnego



## MISJA

# Główne obszary i kierunki rozwoju Biblioteki

## Obszar: Informacja (zaspokajanie potrzeb użytkowników Biblioteki)

Zarządzanie zbiorami oparte na diagnozie potrzeb użytkowników i ukierunkowane na realizację zadań polityki oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej i priorytetów Kuratorium Oświaty w Rzeszowie

Budowanie wysokiej jakości warsztatu informacyjno-bibliograficznego będącego wsparciem procesu edukacji.  
Pełnienie funkcji pośrednika w komunikacji naukowej.

Szkolenie użytkowników informacji.  
Organizowanie zajęć edukacyjnych, warsztatów, szkoleń dot. baz danych i źródeł informacji.  
Realizowanie działań związanych z bezpieczeństwem w sieci i bezpieczeństwem cyfrowym, Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu.

Realizacja projektu e-usługi.  
Modernizacja informatyczna wydziałów i filii.  
Uruchomienie platformy innowacyjnych i zintegrowanych ze sobą e-usług -multiportal.  
Rozbudowa bibliotecznego systemu komputerowego PROLIB o nowe funkcjonalności.

Zastosowanie nowych technologii w działalności informacyjnej, wprowadzanie aplikacji i oprogramowania w celu podnoszenia jakości usług placówki.



## Obszar: Edukacja (działania na rzecz edukacji w środowisku)



Wspieranie nauczycieli w realizacji zajęć dydaktycznych.  
Systematyczna analiza i modyfikacja oferty wspomagania szkół i placówek oświatowych z uwzględnieniem potrzeb środowiska edukacyjnego.



Wspomaganie bibliotek szkolnych poprzez organizowanie szkoleń, warsztatów, konferencji oraz doradztwo dot. bibliotekarstwa i pedagogiki bibliotecznej.



Inspirowanie oraz promowanie edukacji czytelniczej i medialnej.  
Rozwijanie kompetencji czytelniczych dzieci i młodzieży. Inicjowanie nowych akcji proczytelniczych.  
Propagowanie idei biblioterapii.



Rozszerzanie sieci współpracy i samokształcenia poprzez tworzenie nowych rozwiązań uwzględniających potrzeby instytucji partnerujących.  
Promowanie współpracy nauczycieli w ramach zespołów samokształcenia i problemowo-zadaniowych.



Rozwijanie nowych form działalności edukacyjnej i kulturalnej. Realizacja działań promujących wartość edukacji.



## Obszar: Promocja, wizerunek, klimat (funkcjonowanie Biblioteki w środowisku lokalnym)



Analiza atrakcyjności oferty informacyjno-bibliograficznej, edukacyjnej i kulturalnej Biblioteki.  
Diagnoza potrzeb środowiska.



Promocja zbiorów i usług świadczonych przez bibliotekę.  
Marketingowe działania kadry zarządzającej.  
Tworzenie przyjaznego klimatu wokół placówki.



Pozyskiwanie partnerów na rzecz wzajemnego rozwoju - dostosowanie działań do potrzeb oraz możliwości środowiska.  
Współpraca z organizacjami samorządowymi, placówkami oświatowymi, stowarzyszeniami, bibliotekami Krosna i regionu w ramach działań na rzecz edukacji.



Promocja działań Biblioteki w mediach.  
Budowanie rozpoznawalnej marki placówki poprzez różne kanały informacji.



Zwiększenie dostępności działań Biblioteki dla różnych grup wiekowych, zawodowych i społecznych.  
Współpraca z instytucjami zajmującymi się osobami niepełnosprawnymi.  
Rozszerzenie działań Biblioteki zapobiegających wykluczeniu społecznemu.



## Obszar: Kultura organizacji (działania w obszarze organizacji i kierowania Biblioteką)



Koncentrowanie działań zarządczych na realizacji zadań biblioteki pedagogicznej mających na celu wsparcie edukacji.  
Budowanie efektywnego zespołu opartego na otwartości i dobrej komunikacji.



Podejmowanie skutecznego działania w zakresie organizowania pracy nauczycieli. Planowanie rozwoju zawodowego pracowników zg. z kierunkami rozwoju Biblioteki, priorytetami Ministerstwa Edukacji Narodowej i Kuratorium Oświaty w Rzeszowie. Motywowanie nauczycieli do poszukiwania i wdrażania nowatorskich działań zmierzających do poprawy jakości usług wspomagających edukację. Organizacja szkoleń w ramach doskonalenia zawodowego.



Pozyskiwanie środków finansowych na wzbogacanie i uatrakcyjnienie oferty Biblioteki, unowocześnianie bazy sprzętowej, rozbudowa kolekcji bibliotecznej.



Weryfikacja systemu zarządzania placówką, wykorzystanie nowych i usprawnianie dotychczasowych metod i narzędzi dot. zarządzania.



Współpraca ze środowiskiem edukacyjnym, bibliotekarskim i lokalnym poprzez zarządzanie ukierunkowane na użytkownika i pracownika.



## Obszar: Ewaluacja, monitorowanie (realizacja koncepcji)



Koncepcja pracy opracowana została przez zespół ds. ewaluacji placówki we współpracy z Dyrektorem Biblioteki, Radą Pedagogiczną.



Roczny plan pracy Biblioteki stanowi uszczegółowienie Koncepcji pracy.



Koncepcja pracy podlega monitorowaniu i ewaluacji. Pozyskuje się informacje ze środowiska wewnętrznego i zewnętrznego do modyfikacji koncepcji pracy, w tym celów i zadań Biblioteki.



Ocenia się efekty realizacji koncepcji. Wykorzystuje się wnioski z ewaluacji koncepcji do planowania działań służących podniesieniu jakości pracy.